



## AEROMOT - AERONAVES E MOTORES S.A.

HOMOLOGAÇÃO No 6709-04/DAC e E-7209-01/CTA

Aeroporto Internacional Salgado Filho - Cx.P. 8031

90201-970 - Porto Alegre - RS - Brasil

Fone: (051) 3357.8530 Fax: (051) 3343.0325, 3337.1151

### CONTRATO DE TRABALHO

Por este particular instrumento entre as partes de um lado **AEROMOT AERONAVES E MOTORES S.A.** estabelecida em **PORTO ALEGRE** à **AV. SERTÓRIO, 1988** - inscrita no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica sob N°92833110/0001-52 neste ato devidamente representada, aqui denominada empregadora, e, de outro **LEANDRO RIBEIRO GOULART**, Brasileiro Casado, residente e domiciliado na **Rua Martinho Lutero, 471, Harmonia, Canoas, RS**, INSCRITO no CPF sob N°744.918.060-04, titular da CTPS N° 84085 e Série 0023, aqui justo e acertado o estabelecimento de contrato de trabalho nos termos e cláusulas seguintes:

I - A empregadora admite, nesta data, o empregado para exercício, na função de **Mecânico de Manutenção de Aeronaves**.

II - Pelos serviços ora contratados o empregado receberá o **R\$ 3.634,64** (Três mil seiscentos e trinta e quatro reais e sessenta e quatro centavos), por mês, pago mensalmente.

III - O empregado se obriga a trabalhar no horário que lhe for determinado pelo empregador, inclusive em sábados, domingos e feriados.

IV - O empregado manifesta também sua concordância para com prorrogações de jornada de trabalho mediante o pagamento das respectivas horas com os acréscimos legais, ou compensados das mesmas com redução de trabalho em outros dias, a critério da empresa.

V - Se, por conveniência do serviço, for determinada ao empregado carga horária inferior à contratada, tal circunstância não modificará o cálculo do salário hora, que continuará por ser feito nas mesmas bases, ficando ainda assegurado ao empregador o direito de, a qualquer tempo, restabelecer o horário primitivo, sem acréscimo salarial.

VI - Os danos que vierem a ser causados pelo empregado ao empregador, ou a terceiros perante os quais este deva responder, ainda que não dolosos, serão descontados dos salários ou de quaisquer haveres daquele que, por este instrumento, autoriza o empregador a procedê-los.

VII - Os abonos, ajudas de custo, diárias, gratificações e prêmios concedidos pelo empregador não incorporarão, a nenhum título, nem para nenhum efeito à remuneração do empregado, podendo ser suprimidos, quando cessadas as razões que os tenham justificado.

VIII - Fica acordado que o empregado poderá ser mandado trabalhar em qualquer estabelecimento do empregador em outra localidade, ou para qualquer empresa integrante do grupo econômico que aquele integra ou venha a integrar, bem como o para terceiros, por ordem e por conta daquele sem que isto desfigure o contrato.

IX - Terá o presente contrato o caráter de experiência vigorando por **45 dias**, independentemente de quaisquer interrupções ou suspensões, sejam as mesmas de que natureza forem contando o prazo a partir da data de sua assinatura.

Fica acordado entre as partes que, ao término do prazo estabelecido no parágrafo anterior, poderá o presente contrato ser prorrogado por mais **45 (quarenta e cinco)** dias, ainda em feito de experiência em continuação da mesma, a fim de que se possa avaliar a empregadora aquilatar, no prazo assinalado, a qualificação e/ou produtividade do empregado.

X - Findo o prazo ajustado na cláusula anterior, e convindo às partes manter a relação de trabalho ora contratada, todas as cláusulas deste passarão a vigorar por prazo indeterminado, salvo aquela que prefixou o seu termo final.

XI - Para o caso de o contrato prorrogar-se além do prazo previsto na cláusula 9, fica ajustado que o empregado está ciente de que poderá ser mandado fazer curso de treinamento/aperfeiçoamento fora de Porto Alegre, ou mesmo no estrangeiro manifestando agora sua concordância em cumprir os programas de treinamento/aperfeiçoamento que lhe sejam destinados, ainda que impliquem em permanência fora da cidade ou do país, por períodos superiores a 30 dias. Na ocasião serão ajustadas as cláusulas que vigorarão durante o período de afastamento.

XII - O empregado confirma tal conhecimento dos regulamentos, política, ordens de serviço e disciplinares vigentes na empresa, bem como das normas de segurança e medicina do trabalho, se comprometendo a observá-las, cumprí-las e usar os EPI que venham a ser fornecidos, conforme prevê o art. 158 da C.L.T.

XIII - O empregado se compromete a apresentar a certidão de nascimento dos filhos menores de 14 anos e a Caderneta de Vacinação, para fazer jus ao salário família.

XIV - Fica clausulado que a extinção contratual no termo ajustado na cláusula 9 ocorrerá normalmente, ainda que a empregado esteja grávida, sem que daí decorra direito ao pagamento de salário-maternidade ou qualquer outra garantia.

XV - Caso transformado em prazo indeterminado o presente contrato, o salário maternidade e a estabilidade provisória só serão exigíveis a partir do momento em que a empregada comprovar sua gravidez à empregadora, mediante atestado médico oficial.

XVI - O empregado se obriga a manter reserva e sigilo de toda tecnologia que lhe seja acessível em empresas e/ou instituições fechadas bem como a respeitar a propriedade industrial dos bens e serviços que venha a tomar conhecimento durante o programa de aperfeiçoamento referido nas cláusulas anteriores.

XVII - Ao empregado fica vedado, caso deixe a empresa, ou seja, por esta despedida, utilizar a tecnologia e os conhecimentos que tenha auferido enquanto empregado, em benefício próprio ou de terceiros.

Assim, por estarem ajustados assinam o presente contrato, para que o mesmo produza seus jurídicos e legais efeitos.

Porto Alegre, 07 de junho de 2017.

6.º TABELIONATO  
Porto Alegre  
*Cristiane Silva Cunha*  
**EMPREGADOR**  
**AEROMOT AERONAVES E MOTORES S/A**

**EMPREGADO**  
**LEANDRO RIBEIRO GOULART**

*Leandro Ribeiro Goulart*

